

УДК 159.9 (психология)

ВЗАИМОСВЯЗЬ ИНДИВИДУАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ХАРАКТЕРИСТИК И АГРЕССИВНОСТИ КАНДИДАТОВ В УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ

Мазуренко Анатолий Валерьевич, студент магистратуры; Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС); проспект Вернадского, 84, корп. 8; Москва, Россия; e-mail: surabite@mail.ru

РЕЗЮМЕ

В нашей работе рассмотрены: А) актуальность разработки взаимосвязи индивидуально-психологических характеристик и агрессивности кандидатов в управленческий резерв, что обусловлено необходимостью совершенствования отбора кадров в управленческий резерв; Б) результаты исследования: существует значимая взаимосвязь агрессивных тенденций, выявленных по «Индивидуально-типологическому опроснику» Л.Н. Собчик и зависимого поведения, показателю методики «Hand-test» Э. Вагнера; обнаружена взаимосвязь агрессивных тенденций и спонтанности; для исследовательской выборки кандидатов в управленческий резерв характерны выраженная экстраверсия и спонтанность, ригидность, лабильность и сензитивность; уровень агрессивных тенденций кандидатов в управленческий резерв не зависит от пола.

Ключевые слова: агрессивность, индивидуально-психологические особенности, ведущая тенденция.

Измерение агрессивности происходило согласно методике «Hand-test» Э. Вагнера, предполагающей анализ не чистых агрессивных реакций, а расчёт соотношения тенденций направленных на конфронтацию и кооперацию. Таким образом, можно предположить, что агрессивность кандидатов в управленческий резерв сбалансирована тенденциями к сотрудничеству. Что обеспечивает эффективную управленческую деятельность.

Однако существует значимая взаимосвязь агрессивных тенденций, выявленных по «Индивидуально-типологическому опроснику» Л.Н. Собчик и зависимого поведения, показателю методики «Hand-test» Э. Вагнера. Это может свидетельствовать о тенденции к агрессивным реакциям под воздействием давления социального окружения [3,4].

Также обнаружена взаимосвязь агрессивных тенденций и спонтанности. Рассматривая спонтанность в качестве раскованности и стремления к лидерству мы можно предположить, что агрессивность респондентов носит инструментальный характер для достижения и удержания руководящей позиции.

Значимая взаимосвязь между аффелиацией (благожелательное отношение и стремление к сотрудничеству) и экстраверсией позволяет говорить о том, что общительность способствует тенденции к сотрудничеству, коллективному труду.

Связь лабильности и аффелиации, возможно

детерминирована потребностью в тёплых взаимоотношениях, что подтверждает способность руководителей эффективно выстраивать социальное взаимодействие.

Полученные в результате анализа данные свидетельствуют о том, что для исследовательской выборки кандидатов в управленческий резерв характерны выраженная экстраверсия и спонтанность, ригидность, лабильность и сензитивность. Так как тенденции спонтанности и сензитивности, согласно методике, являются компенсированными полярными свойствами, мы можем предположить, что данные результаты указывают на эмоциональное напряжение и наличие внутриличностного конфликта.

Повышенные значения по показателям экстраверсии и спонтанности и лабильности, возможно, указывают на необходимость поддерживать множество контактов и мгновенно реагировать в любых ситуациях. В тоже время высокие показатели ригидности означают инертность установок, настойчивость и настороженную подозрительность. Это может быть связано с тем, что руководители несут большую ответственность, а также им необходимо придерживаться определённой управленческой стратегии.

Следовательно, согласно результатам исследования можно сделать вывод о том, что кандидаты в управленческий резерв имеют повышенный уровень активности, коммуникативности и ди-

рективности. Эти ярко выраженные качества подтверждает лидерские наклонности кандидатов в управленческий резерв.

Сочетание ведущих тенденций аналогично связано с профессиональной деятельностью и её повышенным требованиям к индивидуально-личностным характеристикам управленцев.

Напомним, что активность и коммуникативность являются неотъемлемыми факторами, определяющими эффективную управленческую деятельность. Перед менеджерами любого уровня, начиная с этапов отбора, стоит задача продемонстрировать данные качества. Соответственно это предопределяет стремление специалистов на усиленное развитие вышеупомянутых качеств.

Директивность выражается в обращённости к собственным задачам, пренебрежении интересами других. Такое поведение является предпочтительней физической агрессии. Несомненно, что успешная деятельность руководителя требует наличие директивных тенденций для достижения управленческих целей.

Средние значения шкалы агрессивности можно объяснить через идею энергетической модели. Так, основная часть энергии, в том числе и агрессивности, расходуется на собственно управленческую деятельность. Кроме того, руководство предполагает постоянный контакт с другими людьми, что влечёт за собой выработку наиболее эффективных коммуникативных стратегий.

Согласно Бэруну Р. И Ричардсону Д. агрессивность, вероятно, детерминирована как ситуационными, так и индивидуально-психологическими особенностями, однако в определении ведущих факторов не существует общепринятой позиции. Что объясняет необходимость дальнейшего изучения феномена агрессивности [1,2].

Одной из гипотез данного исследования было предположение о том, что уровень агрессивных тенденций кандидатов в управленческий резерв не зависит от пола.

Данные демонстрируют отсутствие значимых различий по уровню агрессивности, что вероятно детерминировано профессионально-личностными особенностями. Так, известно, что управленческая деятельность с одной стороны требует от мужчин и женщин мускулильных проявлений, в том числе и активных наступательных, порой, агрессивных действий, с другой труд руководителя предполагает развитие высочайшего уровня саморегуляции.

Женщины показали значимо более высокий уровень тревожности, демонстративности и ди-

рективности. Можно предположить, что тревожность и демонстративность относятся к более развитому, относительно мужчин, эмоциональному компоненту. Директивность в группе женщин также получила большую проявленность, чем у мужчин. Повышенные авторитарные, властные тенденции являются необходимым условием для управленческой деятельности, следовательно, полученный результат может говорить, как о профессиональной деформации женщин руководителей, так и об изначально более значимой директивности, приводящей женщину на управленческий пост.

ССЫЛКИ

- [1]. Бэрон Р., Ричардсон Д. Агрессия. — СПб.: Изд-во «Питер», 2001. — 352 с: ил. — (Серия «Мастера психологии»). - С.53.
- [2]. Бисалиев Р.В., Кубекова А.С., Сарафрази Т.Т. Психологические аспекты агрессии и агрессивного поведения: современное состояние проблемы // Современные проблемы науки и образования. — 2014. — № 2.
- [3]. Тест руки (Hand Test) / Елисеев О.П. Практикум по психологии личности – СПб., 2003. С.310-327
- [4]. Собчик Л.Н. Диагностика индивидуально-типологических свойств и межличностных отношений. Практическое руководство. — СПб.: Речь, 2002. — 96 с.

INTERRELATION OF INDIVIDUAL PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS AND AGGRESSIVENESS OF CANDIDATES IN MANAGEMENT RESERVE

Anatoly Valeryevich Mazurenko, a master's degree student; Russian Academy of National Economy and Public Service under the President of the Russian Federation (RASHIGS); Prospect Vernadsky, 84, building. 8; Moscow, Russia; e-mail: surabite@mail.ru

ABSTRACT

In our work, we consider: A) the urgency of developing psychological features of the manifestation of the aggressiveness of management personnel, which is due to the need to improve the selection of personnel in the management reserve; B) the results of the study: the significant correlation dependence between scales of the "Individual-typological questionnaire" LN Sobchik and the scale of propensity to open aggressive behavior of the "Hand-test" E. Wagner was not found, which refutes the assumption of the relationship of individual psychological characteristics and The level of aggressiveness of candidates in the management reserve. However, a significant correlation of aggressive reactions and dependent behavior was found, which may indicate a tendency to aggressive actions under the influence of social environment pressure and cases.

Key words: aggressiveness, individual psychological characteristics, leading trend.

REFERENCES

[1]. Baron R., Richardson D. Aggression. - St. Petersburg .: Publishing house "Peter", 2001. - 352 with: ill. - (Series of "Masters of Psychology"). - P.53.
[2]. Bisaliev RV, Kubekova AS, Sarafrazi TT Psychological aspects of aggression and aggressive behavior: the current state of the problem // Modern problems of science and education. - 2014. -

No. 2.

[3]. Hand test (Hand Test) / Eliseev O.P. Workshop on the psychology of personality - St. Petersburg, 2003. P.310-327
[4]. Sobchik L.N. Diagnosis of individual-typological properties and interpersonal relationships. Practical guidance. - SPb .: Speech, 2002. - 96 p.