

УДК 159.9 (психология)

ВЗАИМОСВЯЗЬ МОТИВАЦИИ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И АКЦЕНТУАЦИЙ ХАРАКТЕРА У ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

Романчиков Андрей Евгеньевич, студент магистратуры; Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС); проспект Вернадского, 84, корп. 8; Москва, Россия; e-mail: p.a.e.moskva@gmail.com

РЕЗЮМЕ

В нашей работе рассмотрены: А) актуальность проведения эмпирического исследования взаимосвязи мотивации к профессиональной деятельности и акцентуаций характера у военнослужащих, которая обусловлена отсутствием аналогичных исследований; Б) результаты исследования: первую группу составляют лица, стремящиеся в своей деятельности к власти и влиятельности и имеющие личностные качества необходимые для раскрытия лидерского потенциала; во вторую группу можно включить тех, для кого власть и влиятельность не являются ведущим мотивом профессиональной деятельности.

Ключевые слова: акцентуации характера, индивидуально-психологические особенности, мотивация профессиональной деятельности.

Проблема мотивации сотрудников любой организации к профессиональной деятельности во все времена стояла остро. В условиях современного мира, когда отвлекающих факторов все больше, руководство имеет широкий спектр инструментов для того, чтобы мотивировать своих подчиненных[3]. Выборку составили 61 человек – мужчин – 31 человек, женщин 30 человек. Средний возраст – 26 лет (от 19 до 30 лет).

Для совершенствования системы оценки уровня развития профессионально важных качеств у военнослужащих и сотрудников силовых структур была разработана программа диагностики взаимосвязи между характерологическими особенностями и мотивацией профессиональной деятельности.

В исследовании взаимосвязи между данными явлениями мы будем использовать такие современные психодиагностические методики как [1, 2].:

1. Опросник «Мотивационная направленность личности» Колосницыной М.Ю.;
2. Методика «Диагностика типа личности по рисунку человека» в модификации Колосницыной М.Ю.;
3. Методика «Самоидентификация личности» Колосницыной М.Ю.

На основании результатов, тестирования по данным методикам можно сделать вывод о том, что распределение данной выборки является нормальным.

Установлено, что в нашей выборке мужчины и женщины достоверно различаются по степени выраженности показателей психодиагностических методик.

Мужчины по сравнению с женщинами имеют более высокие значения по таким показателям, как ($p \leq 0,05$):

- паранойяльность;
- эпилептоидность;
- гипертимность;
- более высокий уровень стремления к интересу и полезности деятельности.

Женщины более тревожны, эмотивны, склонны к демонстративному поведению ($p \leq 0,0001$). Вместе с тем, по результатам анализа статистических показателей тестирования у мужчин и женщин не было обнаружено значимых различий по шкалам методики «МНЛ». Исключение составила шкала «IP» (интерес и полезность деятельности), где показатели у мужчин значительно выше по сравнению с показателями женщин ($p \leq 0,01$).

Для установления тесноты связей между показателями трех методик проведен корреляционный анализ с использованием коэффициента корреляции Спирмена.

Выявлены значимые положительные и отрицательные, на наш взгляд, относительно логичные взаимосвязи между показателями трех методик. Так, например, личности с тревожной акцентуацией предпочитают комфортные физические условия. В то время как власть, влияние, интерес

и полезность деятельности не являются у них ведущим мотивом.

Стремление к структурированию наиболее характерно для лиц с шизоидной акцентуацией, при этом в своей деятельности они не стремятся к власти и влиятельности.

Для группы лиц, стремящихся к интересу и полезности деятельности, а также к власти и влиятельности характерны эпилептоидная и паранойяльная акцентуации. При этом у военнослужащих с паранойяльным типом личности отмечается тенденция к саморазвитию

Одним из ведущих мотивов для лиц с эмотивной акцентуацией является стремление к признанию, а для гипертимов наибольшее значение в профессиональной деятельности имеют взаимоотношения в коллективе.

Военнослужащие и сотрудники специальных служб с истероидной акцентуацией заинтересованы в материальной выгоде и признании со стороны референтной для них группы лиц.

С целью анализа статистических связей между показателями трех методик, а так же для выделения групп факторов осуществлен кластерный анализ методом Варда. Дендрограмма кластерного анализа

Можно выделить три основных кластера по признаку преобладающего мотива деятельности:

1. Стремление к признанию. У данной группы лиц, которую составляют преимущественно военнослужащие с истероидной акцентуацией, ярко выражена потребность к признанию, а также в материальном вознаграждении.

2. Стремление к комфортным условиям деятельности. Комфортные физические условия, в особенности структурирование рабочего места, распорядка дня и распределение обязанностей предпочитают лица с тревожной и шизоидной акцентуацией. Также для данного кластера характерно отсутствие стремление к власти и влиятельности, при чем по данному признаку в эту группу входят лица с эмотивной акцентуацией.

3. Стремление к власти. Для военнослужащих стремящихся к власти и влиятельности наиболее характерно паранойяльная, эпилептоидная, а также гипертимная акцентуация.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что военнослужащие и сотрудники силовых структур имеют различия по основному признаку – стремление к власти.

Если рассматривать военнослужащих и сотрудников силовых структур на основе мотиваци-

онной направленности, можно выделить две группы. Первую группу составляют лица, стремящиеся в своей деятельности к власти и влиятельности и имеющие личностные качества необходимые для раскрытия лидерского потенциала. Во вторую группу можно включить тех, для кого власть и влиятельность не являются ведущим мотивом профессиональной деятельности.

ССЫЛКИ

- [1]. Колосницына М.Ю. Психологическая диагностика типа личности по рисунку: монография/ М.Ю. Колосницына, Алифанова Л.Г., Лабутина В.Е. – М.: «Печатный дом», 2012. – 200 с.
- [2]. Колосницына М.Ю. Современные психодиагностические методики в практике психологического отбора кадров: Монография/ М.Ю. Колосницына. – М.: «Печатный дом», 2012. – 286 с.
- [3]. Крыжановская И.В. Влияние акцентуаций характера на выбор профессий сферы экологии и природных ресурсов. Электронный журнал «Психологическая наука и образование». 2010, № 2

THEORETICAL APPROACHES TO THE STUDY OF THE RELATIONSHIP BETWEEN CHARACTEROLOGICAL FEATURES AND MOTIVATION OF PROFESSIONAL ACTIVITY

Romanchikov Andrey Evgenievich, a master's degree student; Russian Academy of National Economy and Public Service under the President of the Russian Federation (RASHiGS); Prospect Vernadsky, 84, building. 8; Moscow, Russia; e-mail: surabite@mail.ru

ABSTRACT

In our work, we consider: A) the urgency of conducting an empirical study of the relationship between motivation and professional activities and character accentuations among servicemen, which is caused by the absence of similar studies; B) research results: the first group consists of people who aspire to power and influence in their activities and have the personal qualities necessary for revealing their leadership potential; the second group can include those for whom power and influence are not the leading motive of professional activity.

Key words: character accentuations, individual psychological characteristics, motivation of professional activity.

REFERENCES

- [1]. Kolosnitsyna M.Yu. Psychological diagnosis of personality type according to the figure: monograph / M.Yu. Kolosnitsyna, Alifanova L.G., Labutina V.E. - Moscow: "Printing House", 2012. - 200 p.
- [2]. Kolosnitsyna M.Yu. Modern psychodiagnostic techniques in the practice of psychological selection of personnel: Monograph / M.Yu. Kolosnitsyna. - Moscow: "The Printing House", 2012. - 286 p.
- [3]. Kryzhanovskaya I.V. The influence of character accentuations on the choice of professions in the sphere of ecology and natural resources. Electronic Journal "Psychological Science and Education". 2010, No. 2